

①財務に係る数値目標

a 経常収支比率

経常費用が経常収益によってどの程度賄われているかを示す指標で、100%未満の場合は、 \square 経常損失が生じていることを意味します。

[算式]

$$\text{経常収支比率 (\%)} = \frac{\text{経常収益}}{\text{経常費用}} \times 100$$

(単位：%)

| | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 |
|----|------|------|------|------|------|
| 目標 | — | 84.3 | 87.9 | 97.4 | 99.1 |
| 実績 | 85.2 | 84.3 | 82.8 | 91.1 | 87.5 |

b 職員給与費比率

営業収益に対する職員給与費の占める割合を示す指標で、比率が高い場合は、職員数等が適切か否かを検討する必要があります。

[算式]

$$\text{職員給与費比率 (\%)} = \frac{\text{職員給与費}}{\text{医業収益}} \times 100$$

(単位：%)

| | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 |
|----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 目標 | — | (82.5) 90.1 | (72.1) 80.3 | (67.0) 74.5 | (64.6) 72.0 |
| 実績 | (77.3) 82.1 | (82.5) 90.1 | (79.2) 91.2 | (67.0) 80.5 | (79.5) 92.5 |

※ () 内は職員給与費から児童手当・短期的雇用職員の賃金等を除いた場合の比率

c 病床利用率

病院の施設が有効に活用されているかどうかを判断する指標で、比率が恒常的に低い場合は、病床規模の適否について検討する必要があります。

[算式]

$$\text{病床利用率 (\%)} = \frac{\text{年延入院患者数}}{\text{年延病床数}} \times 100$$

(単位：%)

| | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 |
|----|------|------|------|------|------|
| 目標 | — | 46.2 | 43.0 | 44.0 | 45.0 |
| 実績 | 44.1 | 46.2 | 36.3 | 37.5 | 35.8 |

※公立病院改革ガイドラインでは、病床利用率がおおむね過去3年間連続して70%未満となっている病院は、病床数の削減等の抜本的な見直しを行うことが適当であるとされています。